

TUDATOS DIÁK
ISKOLASZÖVETKEZET

Diák **Bérfelmérés** *2026*

- 1 Bevezető**
 - 2 Köszöntő
 - 3 A felmérésről
 - 4 A kitöltésben résztvevők
- 5 Bérezés és foglalkoztatás**
 - 6 Bérezés és munkaidő
 - 7 Fizetési trendek
 - 8 Bérezési rendszerek, óraszámok
- 9 Diákbérek - 2026**
 - 10 Jelmagyarázat
 - 11 Kereskedelem
 - 12 Turizmus
 - 13 Vendéglátás
 - 14 Gyártás és logisztika
 - 15 Irodai támogatás
 - 16 HR és munkaügy
 - 17 Sales és marketing
 - 18 Pénzügy-kontrolling
 - 19 Bankszektor, biztosítók
 - 20 Üzleti elemzés, tanácsadás
 - 21 Műszak, mérnök és IT
- 22 A diákfoglalkoztatásról**
 - 23 A Tudatos Diákról
 - 24 Velünk valóban egyszerűbb
 - 25 Megoldásaink
 - 26 Cégeknek - Dolgozzunk együtt!
 - 27 Diákoknak - Csatlakozz hozzánk!



Bevezető



**Országos
lefedettség**

Felmérésünk fókuszában az országos szintű diákfoglalkoztatási trendek vizsgálata volt, így a kérdőív és adatfeldolgozás során megyei jogú és más városok is belekerültek a mintába.



11

Felmért iparág és
funkcionális terület

Kiadványunkban az összes releváns diák pozíciót feltérképeztük 4 iparági és 7 funkcionális terület részletes vizsgálatával.



19-21

év közötti a
kitöltők fele

A munkavállalók többségét továbbra is a **19-21 évesek** adják **50%-ban**, ám arányuk a tavalyihoz képest némileg mérséklődött. Ezzel párhuzamosan a **22-25 évesek** csoportja jelentősen **erősödött**, a korábbi 38%-ról **41%-ra** nőtt. A **középipiskolás korosztály** (14-18 év) jelenléte **továbbra is alacsony**, összesen **5%**, míg a **26 év feletti**ek aránya stabilan **4%** körül mozog.

KÖSZÖNTŐ



SZABÓ LEONÁRD

Társalapító



YILMAZ ATTILA

Társalapító

Kedves Diákok, Partnerek és Munkáltatók!

Örömmel mutatjuk be a Tudatos Diák **Bérfelmérés 2026** eredményeit, amely idén is átfogó képet ad a magyarországi diákmunka piacának alakulásáról. A tavalyi és idei felmérések egyértelműen rámutattak arra, hogy a diákmunka nem csupán egy kereseti lehetőség, hanem egyre inkább a szakmai fejlődés és a karrierépítés első lépése is.

Köszönjük mindenkinek, aki hozzájárult ehhez a kutatáshoz! Kiemelten fontos számunkra, hogy a munkavállalók és munkáltatók számára egyaránt hasznos és naprakész információkkal szolgáljunk.

Az idei eredmények nemcsak az órabérek alakulását és a diákmunka trendjeit mutatják meg, hanem segítenek eligazodni abban is, hogy milyen lehetőségek várnak a fiatalokra a munkaerőpiacon.

A bérezési adatok és trendek mellett feltérképeztük a munkáltatói elvárások változásait, a diákok motivációit és a hosszútávú elhelyezkedési esélyeket is. Nem titkolt célunk, hogy ez a kiadvány ne csak tájékoztasson, hanem valódi döntéstámogató eszközként szolgáljon, akár Te magad keresel diákmunkát, akár munkáltatóként szeretnéd megérteni, hogyan vonzd be a legjobb fiatal tehetségeket.

Köszönjük partnereink bizalmát és diákjaink elkötelezettségét. Együtt dolgozunk azon, hogy a diákmunka valódi értéket jelentsen a karrierút első, megbecsült állomásaként.

Szabó Leonárd és Yilmaz Attila
Társalapítók

A FELMÉRÉSRŐL

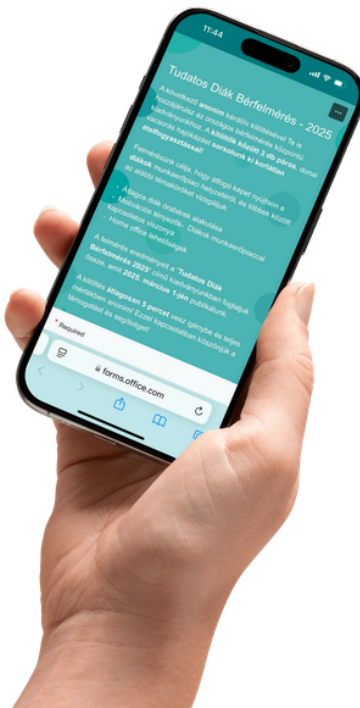
Kutatásunk

Kiadványunk alapját egy kérdőíves primer és egy adatelemzéssel töltött szekunder kutatás adja. Az adatfelvételi időszak **2026.01.01.-től 2026.02.13.-ig** tartott.

Kérdőív

A kérdőívben diákokat kérdeztünk, összesen 31 kérdésen keresztül. A demográfiai adatoknál a **diákok nemére, életkorára és lakóhelyére** kérdeztünk rá, majd a **tanulmányi szintjükre és az általuk látogatott oktatási intézményre**.

A kérdőív második, jelentősebb részében a **bérezés, munkahelyi körülmények és a különböző karrier perspektívák** jelentek meg, majd ezt egészítettük ki a diákok **elégedettségére és motivációjára** vonatkozó záró fejezettel.



Országos
lefedettség



1400+
Kitöltő



25
Felsőoktatási intézmény



11
Felmért iparág és
funkcionális terület

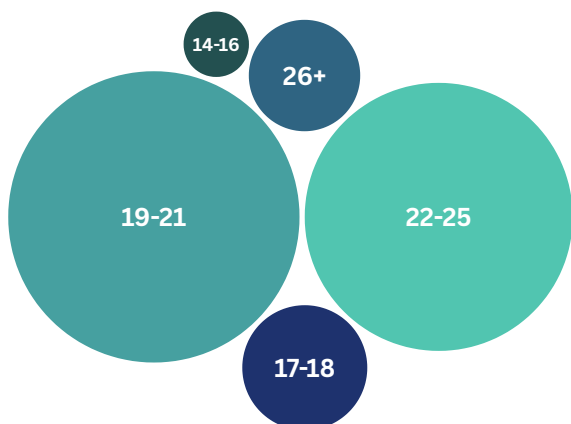
Adatelemzés

Az összegyűjtött adatok strukturált feldolgozásával átfogó képet kaptunk a diák-munkaerőpiac 2026-os állapotáról, amelyet részletesen bemutatunk a következő oldalakon.

Minden kitöltőnknek ezúton is köszönjük, hogy hozzájárult a kiadvány elkészítéséhez!

KITÖLTÉSBEN RÉSZTVEVŐK

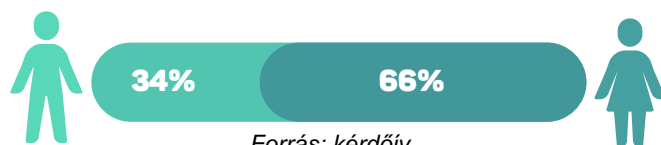
KITÖLTŐK ÉLETKORA



Forrás: kérdőív

A kérdőívet kitöltők többsége a **19-21 éves** korosztályba tartozott, ők alkották a **minta 50%-át**. A következő legnagyobb csoportot a **22-25 évesek** képviselték, akik a kitöltők **40%-át** teszik ki. A **17-18 éves** válaszadók **3%**, illetve a **25 év felettiek aránya 4%** volt, ami hasonlóan alakult **2025-es** felméréshez képest.

KITÖLTŐK NEME



Forrás: kérdőív

A kitöltők **66%-ban nők** voltak, köztük magasabb volt a kitöltési hajlandóság. Míg logisztikai, IT és műszaki területeken magasabb számban foglalkoztatnak férfiakat a vállalatok, addig a turizmusban, vendéglátásban vagy a kereskedelemben a nők vannak többségben.



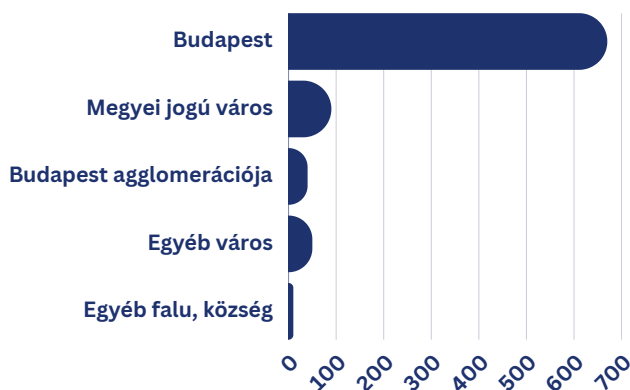
BUDAPESTEN TALÁLHATÓ A DIÁKMUNKÁK TÖBB, MINT KÉTHARMADA

A felmérés eredményei alapján a **válaszadók elsöprő többsége, 78%-a Budapesten vállal munkát**, míg **11%-uk megyei jogú városban** dolgozik. **Budapest agglomerációjában** is jelen van a foglalkoztatottság, a **kitöltők 5%-a** itt talál munkát, ami alátámasztja, hogy a főváros és közvetlen környezete kiemelkedő lehetőségeket biztosít a diákok számára.

A **kisebb településeken ezzel szemben jóval szűkösebbek a lehetőségek**: a válaszadók mindössze **6%-a** dolgozik egyéb városban, a falvakban és községekben munkát vállalók aránya pedig elenyésző, mindössze **0,6%**.

Összességében megállapítható, hogy a munkavállalási lehetőségek a település méretével és a központi szerepkörrel arányosan növekednek: míg Budapesten koncentrálódik a diákmunka-kínálat jelentős része, addig a kisebb városokban és kistépüléseken ezek a lehetőségek továbbra is korlátozottak.

KITÖLTŐK MUNKAHELYE



Forrás: kérdőív

KITÖLTŐK MUNKAHELYÉNEK TELEPÜLÉS SZERINTI ELOSZLÁSA



Forrás: kérdőív

Bérezés és foglalkoztatás

ÁTLAGOS ÓRABÉR

2026



2.300 FT / ÓRA
BRUTTÓ ÓRABÉR

ÁTLAGOS ÓRASZÁM

2026



21 ÓRA / HÉT
HETI MUNKAIDŐ



45%

-ban részesülnek bérén kívüli juttatásban

A **bérén kívüli juttatások** terén **negatív trend** figyelhető meg: a tavalyi 53%-os többséggel szemben idén már csak a **diákok 45%-a kap extra juttatást** az alpbérén felül. Ez azt jelenti, hogy a munkavállalók több mint fele (55%) kizárólag a fizetésére támaszkodhat.



8,1%

-kal magasabb fizetést kapnak a férfiak

A **férfiak és nők közötti bérszakadék** a diák-munkaerőpiacon ismét növekedésnek indult: a tavalyi 7,5%-os szint után **2026-ra 8,1%-al** keresnek többet a férfiak, amit az EU bértranszparencia-szabályai mostantól könnyebben láthatóvá és kezelhetővé tesznek. *



65%

nak nem növekedett a diákbére

A stagnáló bérek aránya a tavalyi 57%-ról 65%-ra emelkedett. Ezzel párhuzamosan mind a minimális (35% → 29%), mind a jelentős (8% → 6%) bérnövekedést tapasztalók aránya visszaesett. **A felmérés alapján 2026-ra a diák munkavállalók kétharmada számára elmaradt a bérfeljesztés**

BÉREZÉS ÉS MUNKAIDŐ

DIÁK BÉREZÉS

ÁTLAGOS ÓRABÉR



2025

2.100 FT / ÓRA
BRUTTÓ ÓRABÉR

2026

2.300 FT / ÓRA
BRUTTÓ ÓRABÉR +9%

Átlagos órabérek
nemek szerinti
megoszlása

+8.1%

NŐI
2.270FÉRFI
2.470

Forrás: kérdőív

2026 elején az átlagos diák órabér minden kiegészítéssel (bónusz, jutalék) **2300 Ft volt**, a medián érték **2200 Ft**. Az eredmények nagyban eltérnek iparáganként. 2024 és 2025 után idén is a Műszak, Mérnök és IT terület lett a legjobban fizető funkcionális terület, addig 2026-ban is a Kereskedelem zárta újra a rangsort 2150 Ft-os órabérrel. A leggyakoribb órabér bruttó **2150 Ft/óra lett**, míg a legkiemelkedőbb 7850 Ft/óra volt.

MŰSZAKI, MÉRNÖK, IT

GYÁRTÁS, LOGISZTIKA

2.500 FT / ÓRA**2.600** FT / ÓRA

ÜZLETI ELEMZÉS, TANÁCSADÁS

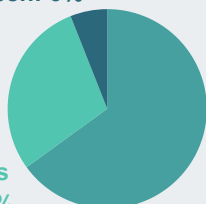
2.400 FT / ÓRA

A három legjobban fizető diákmunka iparág / funkcionális terület 2026-ban

Forrás: Kérdőív

Diákbérek növekedése 2026-ban

Igen, jelentős
mértékben: 6%



Nem
növekedett:
65%

Igen, minimális
mértékben: 29%

Forrás: kérdőív

Részesül Nem részesül

45%**55%**

A diákok 45%-a részesül
béren kívüli juttatásban.
Ez a következő tételekből
áll össze:

Kiegészítéső juttatások aránya

Ünnepnap/hétfői extra bér: 12%



Havi/éves
bónusz, jutalék:
38%

Vásárlási
kedvezmény:
14%

Étkezési lehetőség: 23%

Forrás: kérdőív

2024 és 2025 után **2026-ban az átlagosnál alacsonyabb mértékben növekedett a diákok bére**. Az eredményekből kiderül, hogy az **átlagbér 9%-kal emelkedett**, ami az alap minimálbér/bérminimum emelésének mértéke alatt maradt a diákmunkaerő piacot tekintve. Fontos kiemelni, hogy a résztvevők 65%-ának egyáltalán nem nőtt a bére, ami a 2025-ös eredményektől (45%) jelentős eltérést jelent.

Felmérésünkben minden esetben az összesen elérhető, minden egyéb értéket tartalmazó összegeket mutatjuk be. Míg a bérekben átlagos növekedés volt, addig a diákok által **ledolgozott óraszámok több mint 10%-kal csökkentek egy év alatt**.

DIÁK MUNKAIDŐ

ÁTLAGOS MUNKAÓRA



2025

24 ÓRA / HÉT
HETI MUNKAIDŐ

2026

21 ÓRA / HÉT
HETI MUNKAIDŐ -12%

Legmagasabb
ledolgozott
óraszámok
iparáganként

BANKSZEKTOR,
BIZTOSÍTÓK

27 ÓRA / HÉT

ÜZLETI ELEMZÉS,
TANÁCSADÁS

27,5 ÓRA / HÉT

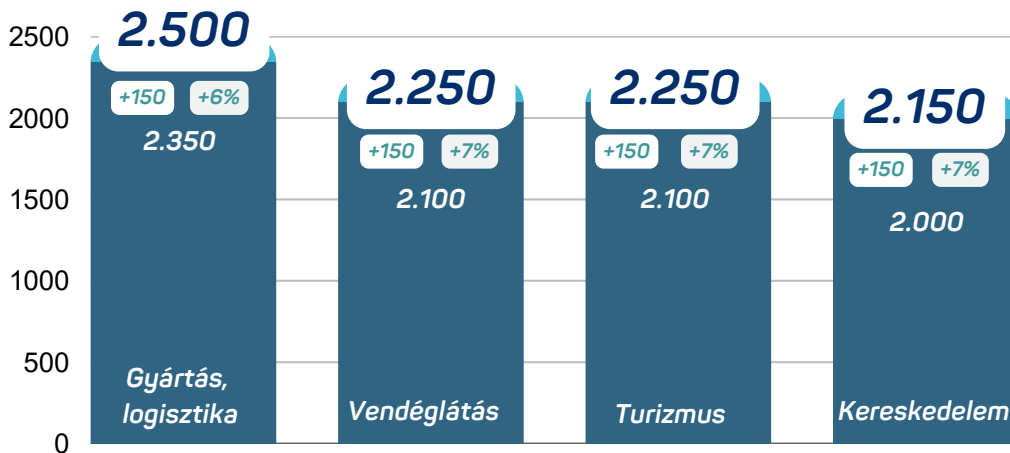
PÉNZÜGY-
KONTROLLING

26 ÓRA / HÉT

Forrás: kérdőív

BÉREK VÁLTOZÁSA, TRENDEK

IPARÁGI TERÜLETEK



JELMAGYARÁZAT

2026-os ár

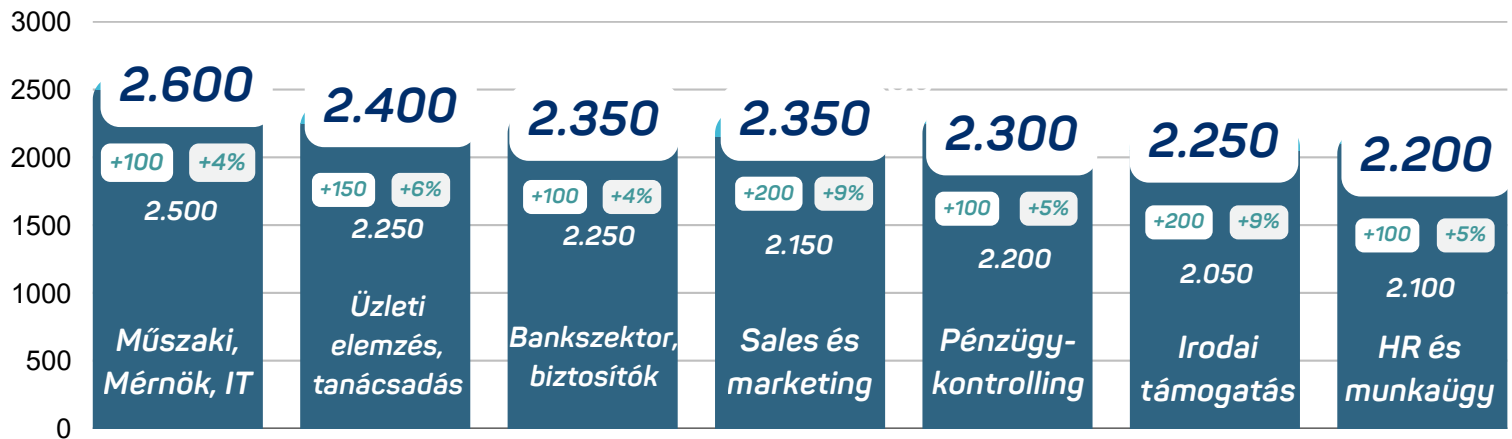
Változás (FT, %)

2025-ös ár

Ipárág
neve

A 2026-os adatok alapján minden vizsgált ágazatban **emelkedtek az órabérek**, több területen **kimagasló ütemben**. A **gyártás és logisztika** órabére **150 Ft-tal** nőtt, elérve a 2 500 Ft-os szintet. A **turizmus, vendéglátás és kereskedelem** egyaránt **150 Ft-os** emelkedést mutat (2 150 - 2 250 Ft), ami **7%-os éves növekedésnek** felel meg.

FUNKCIONÁLIS TERÜLETEK



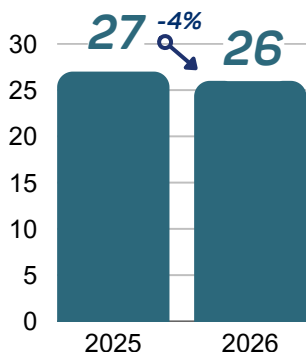
2026-ban a legtöbb funkcionális területen **egyenletes és jól mérhető órabér-növekedés** történt. A **műszaki, mérnöki és IT pozíciók** **100 Ft-tal** magasabb órabért érték el (2 600 Ft), míg az **üzleti elemzés és tanácsadás** területe **150 Ft-os** bővülést mutatott (2 400 Ft). A **sales és marketing** környezetben **200 Ft-os** növekedés látható, amely **9%-os éves emelkedést** jelent. A **bankszektor, biztosítók, pénzügy-kontrolling**, valamint a **HR és munkaügy** területei **100 Ft-os** órabéremelkedést értek el.

A változások összességében jól tükrözik az egyes szakterületek eltérő munkaerőpiaci trendjeit, miközben minden funkció pozitív irányba mozdult el. Összességében az ágazatok széles körében **stabil, 6–9% közötti bérnövekedés** jellemző.

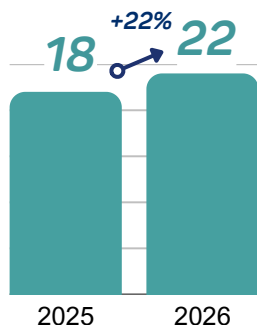
BÉREZÉSI RENDSZER, ÓRASZÁM

ÁTLAGOS HETI ÓRASZÁMOK

Funkcionális területek

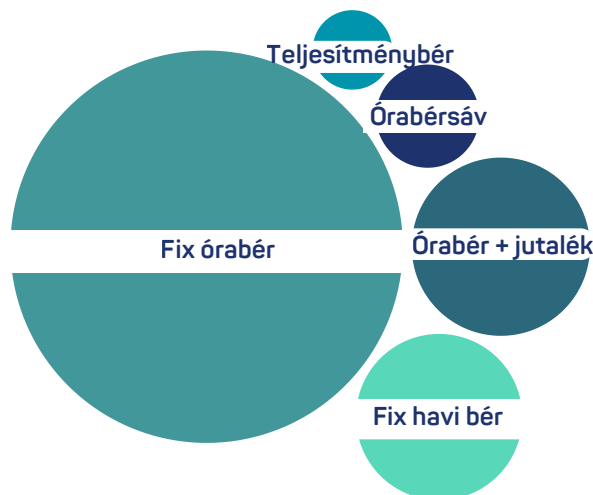


Iparági területek



A **szorgalmi időszakon kívül** minden iparágban és funkcionális területen **növekszik a hallgatók által vállalt heti munkaórák** száma, legtöbb esetben 22% körül, ami általánosan plusz fél napot jelent. A legnagyobb növekedés a turizmus (+36%) és a kereskedelem (+37%) területén figyelhető meg, amíg a **legmagasabb heti óraszámot az üzleti elemzés, tanácsadás (32 óra) és a műszaki, mérnöki, IT szektor (31.5 óra)** mutatja. Ez arra utal, hogy a hallgatók a szorgalmi időszakon kívül igyekeznek minél több órát dolgozni, különösen a gyakorlati tapasztalatot igénylő területeken.

BÉREZÉSI RENDSZEREK

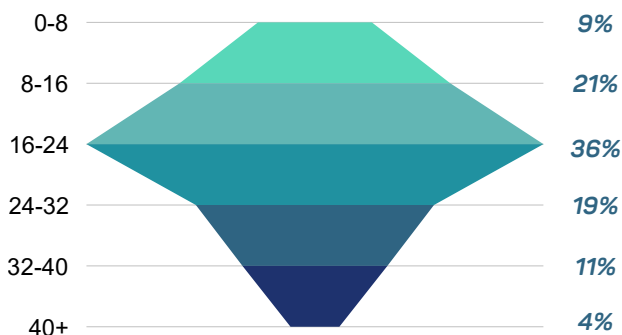


A diákmunkák bérezési rendszerei gyakran eltérnek egymástól. Felméréseink és tapasztalataink alapján a diákok több mint kétharmada fix órabérben dolgozik. A **bérezés típusát befolyásolja a munkakör jellege, rendszeressége, valamint a teljesítmény mérhetősége**. Amennyiben a munkavégzés mérhető, motiváló lehet egy órabérsáv alkalmazása. Az órabér és a **jutalék** főként az értékesítés és marketing területén jellemző, míg a projekt alapú munkaköröknél inkább teljesítmény alapú vagy fix havi bért határoznak meg. Bár kisebb arányban, de előfordulnak vegyes rendszerek is, ahol az alapórabért különböző bónuszok egészítik ki.

SZORGALMI IDŐSZAK

átlagos heti óraszámok

21 óra
HETI MUNKAI DŐ

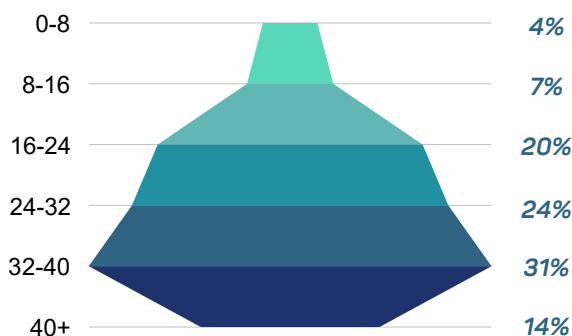


A **szorgalmi időszakban** a hallgatók **többsége heti 16-24 órát dolgozik (36%)**, míg **24-32 órát 19%-uk vállal**. A 8-16 órás kategória 19%-ot tesz ki, míg a heti 32 óránál többet dolgozók aránya **32-40 órában 11%**, 40+ órában pedig mindössze 3% dolgozik. A legkevesebben (9%) heti 0-8 órát vállalnak. A hallgatók többsége tanulmányai mellett is dolgozik, de jellemzően nem teljes munkaidőben.

28 óra
HETI MUNKAI DŐ

SZORGALMI IDŐSZAKON KÍVÜL

átlagos heti óraszámok



Szorgalmi időszakon kívül a hallgatók jóval többet dolgoznak, sokan közel **teljes munkaidőben**. A minta szerint **24% vállal 24-32 órát**, míg a **legjellemzőbb a 32-40 órát dolgozók csoportja (31%)**. A 16-24 órát teljesítők aránya 20%-ra csökken, miközben a 40 óránál többet vállalók aránya 14%-ra nő. Ez összességében azt mutatja, hogy a szünetekben a hallgatók tudatosan maximalizálják a munkavállalást, különösen a nagyobb terhelést elbíró területeken.

Iparági és funkcionális területi eredmények



JELMAGYARÁZAT

Előző éves átlag bér
abszolút értékbenÉves változás mértéke
%-banA diákok által heti szinten
ledolgozott óraszám

2025

1.800



+11%

2.000

FT / ÓRA

21

ÓRA

+31%



2025

16 óra

ÁTLAGOS ÓRABÉR

FT / ÓRA

ÓRA

ÁTLAGOS ÓRASZÁM

Kézhez kapott, bónuszokat
tartalmazó óránkénti bruttó diák
bér

Forrás: kérdőív, a Tudatos Diák Iskolaszövetkezet adatbázisa

Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
	MINIMUM	MAXIMUM		
Árufeltöltő	1.500	2.500	18	1.800
Bolti kisegítő	1.650	2.150	17	1.850
Pénztáros, árufeltöltő	1.650	2.500	21	1.900
Bolti eladó	1.600	3.000	21	1.950
Ruhabolti kisegítő	1.650	2.600	16	1.950

Az iparágakat, és funkcionális területeket blokkokra bontottuk, majd az egyes pozíciókra vonatkozó minimum, maximum és átlagbér adatokat feltüntettük a soroknál. Ezeket 2026-tól kezdődően kiegészítettük a ledolgozott átlagos heti óraszámokkal. A feltüntetett bérek tartalmazzák a bónuszokat, jutalékokat és bizonyos esetben a borraaló összegét.

Forrás: kérdőív, a Tudatos Diák Iskolaszövetkezet adatbázisa

BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOKÜnnepnap /
hétvégi extra
bérA béren kívüli juttatásokban a kérdőíves válaszokban megadott 3
legkiemelkedőbb kategória került megjelenítésre

Forrás: kérdőív

DIÁK MOTIVÁCIÓ

Az ábrán feltüntetjük a területen
foglalkoztatott diákok 3 leggyakoribb (fentről
lefelé csökken) motivációs tényezőjét.

Forrás: kérdőív

MUNKAHELYI
KÖRNYEZETKARRIER
MEGALAPOZÁSA

HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

50% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

24% ELŐLÉPTETÉS

A legjellemzőbbtől a legkevésbé jellemzőig
(fentről lefelé) ábrázoltuk %-os értékkel
együtt a hosszútávú lehetőségeket.

Forrás: kérdőív

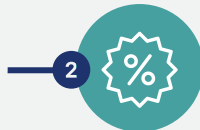
KERESKEDELEM



Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
	MINIMUM	MAXIMUM		
Bolti eladó	1.750	2.200	18	2.000
Bolti kisegítő	1.800	2.300	15	2.050
Raktári kisegítő	1.800	2.400	20	2.050
Árufeltöltő	1.900	2.500	16	2.100
Webáruház adminisztrátor gyakornok	2.000	2.400	15	2.150
Pénztáros, árufeltöltő	1.850	2.500	18	2.200
Kasszás	1.670	3.300	19	2.200
Ruhabolti kisegítő	1.900	2.800	24	2.350
Műszakvezető	2.300	3.500	28	2.350
Termék promóter/tanácsadó	1.700	3.700	24	2.450

BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOK

Jutalék

Vásárlási
kedvezményÉtkezési
lehetőség

DIÁK MOTIVÁCIÓ

MAGAS KERESETI
LEHETŐSÉGKARRIER
MEGALAPOZÁSAMUNKAHELYI
KÖRNYEZET

HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

43% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

23% ELŐLÉPTETÉS

13% SZAKMAI GYAKORLAT

20% NINCS
LEHETŐSÉG

TURIZMUS

2025 2.100	BRUTTÓ +7%	2.250 FT / ÓRA	21 ÓRA	HETI -4,5%	2025 22 óra
ÁTLAGOS ÓRABÉR				ÁTLAGOS ÓRASZÁM	

	Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
		MINIMUM	MAXIMUM		
Szállodák	Rezervációs gyakornok	1.850	2.200	21	2.000
	Bellman/londiner	2.000	2.200	26	2.100
	Szállodai gyakornok	1.900	2.500	20	2.100
	Szállodai host/hostess	1.900	2.400	16	2.150
	Szállodai recepció	1.650	2.750	28	2.200
	Concierge	2.200	2.200	20	2.200
	Housekeeping	1.600	3.700	21	2.300
Más szolgáltatók	Animátor	1.850	2.500	16	2.000
	Úszómester	2.000	2.250	20	2.150
	Fitness recepció	2.000	2.900	20	2.450
	Turisztikai jegyértékesítő	1.650	3.500	28	2.570
	Idegenvezető gyakornok	2.250	4.500	20	2.800

BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOKÉtkezési
lehetőségÜnnepnap /
hétvégi
extra bér

Jutalék

DIÁK MOTIVÁCIÓ

MAGAS KERESETI
LEHETŐSÉGÚJ EMBEREK
MEGISMERÉSEMUNKAHELYI
KÖRNYEZET

HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

54% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

32% SZAKMAI GYAKORLAT

24% ELŐLÉPTETÉS

2% NINCS
LEHETŐSÉG

VENDÉGLÁTÁS, RENDEZVÉNYEK



	Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
		MINIMUM	MAXIMUM		
Vendéglátás	Barista	1.700	2.200	21	1.950
	Éttermi/konyhai kisegítő	1.700	2.250	23	1.970
	Reggeliztető	2.000	2.200	15	2.100
	Szakács	1.700	2.700	21	2.150
	Gyorséttermi dolgozó	1.700	2.700	21	2.200
	Runner	1.860	2.750	22	2.300
	Felhasználó, pultos	1.860	3.300	20	2.550
Rendezvények	Büfé-jegykezelő (Mozi)	1.800	2.350	17	2.100
	Ruhatáros	1.900	2.300	15	2.100
	Animátor	1850	3.300	24	2.350
	Rendezvényszervező gyakornok	1.900	2.900	15	2.400
	Host/Hostess	1.850	4.500	20	2.850

BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOKÉtkezési
lehetőségÜnnepnap /
hétvégi
extra bér

Jutalék

DIÁK MOTIVÁCIÓ

MAGAS KERESLETI
LEHETŐSÉGKARRIER
MEGALAPOZÁSAMUNKAHELYI
KÖRNYEZET

HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

36% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

24% ELŐLEPTETÉS

24% SZAKMAI GYAKORLAT

17% NINCS
LEHETŐSÉG

GYÁRTÁS ÉS LOGISZTIKA

BRUTTÓ		HETI	
2025	2.350	+6%	2.500
ÁTLAGOS ÓRABÉR		22	
FT / ÓRA		ÓRA	
		-9%	
		ÁTLAGOS ÓRASZÁM	
		2025	
		24 óra	

Pozíció megnevezése		ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
		MINIMUM	MAXIMUM		
Gyártás	Sorjázó szakmunkás	1.860	1.860	8	1.860
	Csomagoló	1.900	2.000	15	1.950
	Minőségbiztosítási gyakornok	2.100	2.250	28	2.150
	Laborgyakornok	2.000	2.450	20	2.300
	Gépkezelő	1.800	2.650	20	2.400
	Üzemi gyakornok	1.950	3.000	30	2.500
	Műszaki gyakornok	2.500	3.850	30	3.250
Logisztika	Raktári adminisztrátor	1.900	2.000	15	1.950
	Gépjármű vezető	2.000	2.300	22	2.000
	Futár	1.900	4.000	24	2.500
	Logisztikai gyakornok	2.000	4.500	25	2.700

BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOKHavi/éves
bónusz

Jutalék



Cafateria

DIÁK MOTIVÁCIÓ

MAGAS KERESETI
LEHETŐSÉGSZAKMAI
FEJLŐDÉSMUNKAHELYI
KÖRNYEZET

HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

56% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

41% SZAKMAI GYAKORLAT

12% ELŐLÉPTETÉS

20% NINCS
LEHETŐSÉG

IRODAI TÁMOGATÁS



Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT)	BRUTTÓ
	MINIMUM	MAXIMUM			
Irodai gyakornok	1.600	2.200	20	1.900	
Adminisztrációs gyakornok	1.700	2.300	22	2.000	
Ügyfélszolgálati gyakornok	1.650	3.000	24	2.300	
Jogi gyakornok	2.000	2.600	18	2.300	
Irodai recepció	1.800	3.500	24	2.300	
Beszerezési gyakornok	1.900	2.800	24	2.350	
Gazdasági gyakornok	2.200	2.500	25	2.350	
Irodavezető és ügyvezető asszisztens	2.000	3.500	24	2.500	
Fordító/ Tolmács	2.100	4.000	16	2.800	

Funkcionális területek

BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOK



Havi/éves
bónusz



Munkahelyi
étkezés



Jutalék

DIÁK MOTIVÁCIÓ

MAGAS KERESETI
LEHETŐSÉG



SAKMAI
FEJLŐDÉS



KARRIER
MEGALAPOZÁSA

HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

58% SZAKMAI GYAKORLAT

55% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

37% ELŐLÉPTETÉS

12% NINCS
LEHETŐSÉG

HR ÉS MUNKAÜGY



	Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
		MINIMUM	MAXIMUM		
HR	Talent Sourcer gyakornok	1.800	2.300	26	2.000
	Képzés-fejlesztési gyakornok	1.950	2.250	20	2.100
	Toborzó gyakornok	1.800	2.700	24	2.150
	Toborzási projekt koordinátor	1950	2.500	25	2.250
	HR employment gyakornok	2.000	2.500	28	2.250
	HR gyakornok	1.800	4.000	32	2.500
MÜ	Munkaügyi gyakornok	1.950	2.350	29	2.100
	Bérszámfejtő gyakornok	2.000	2.700	24	2.350

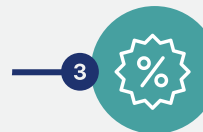
BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOK



Jutalék



Havi/éves
bónusz



Vásárlási
kedvezmény

DIÁK MOTIVÁCIÓ

KARRIER
MEGALAPOZÁSA



MAGAS
KERESETI
LEHETŐSÉG



SZAKMAI
FEJLŐDÉS



HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

87% SZAKMAI GYAKORLAT

47% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

43% ELŐLÉPTETÉS

12% NINCS
LEHETŐSÉG

SALES ÉS MARKETING



	Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
		MINIMUM	MAXIMUM		
Sales	Értékesítést támogató gyakornok	1.800	2.500	27	2.100
	Telefonos értékesítő gyakornok	1.700	2.550	16	2.150
	Account Manager	2.000	2.100	32	2.100
	Key Account Manager	2.000	2.300	30	2.450
	Értékesítő gyakornok	2.000	4.500	24	2.600
	Sales executive gyakornok	2.200	8.000	27	2.800
Marketing	Trade marketing gyakornok	2.000	2.600	31	2.200
	Marketing gyakornok	1.800	3.000	27	2.200
	Digitális tartalomgyártó	2.250	2.600	16	2.300
	Kommunikációs gyakornok	1.800	3.150	25	2.450
	Marketing és kereskedelmi gyakornok	2.100	3.000	28	2.500

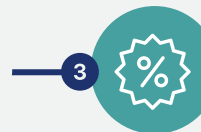
BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK



Havi/éves
bónusz



Jutalék



Vásárlási
kedvezmény

DIÁK MOTIVÁCIÓ

SAKMAI
FEJLŐDÉS



KARRIER
MEGALAPOZÁSA



MAGAS
KERESETI
LEHETŐSÉG



HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

66% SAKMAI GYAKORLAT

56% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

36% ELŐLÉPTETÉS

11% NINCS
LEHETŐSÉG

PÉNZÜGY-KONTROLLING

2025
2.200

BRUTTÓ

+4%

2.300

ÁTLAGOS ÓRABÉR

FT / ÓRA

HETI

25

ÓRA

-7,5%

2025
27 óra

ÁTLAGOS ÓRASZÁM

Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
	MINIMUM	MAXIMUM		
Pénzügy	Pénzügyi projekt asszisztens	2.000 2.150	20	2.050
	AP könyvelő gyakornok	2.100 2.200	20	2.150
	Pénzügyi asszisztens	1.900 2.300	25	2.150
	Követeléskezelési gyakornok	1.900 2.500	28	2.200
	Könyvelői asszisztens	2.000 2.250	28	2.150
	Pénzügyi gyakornok	2.000 2.900	29	2.450
	Könyvelési gyakornok	2.000 3.000	24	2.500
	Számlázási gyakornok	2.000 3.000	16	2.500
Kontrolling	Gazdasági gyakornok	2.000 2.350	26	2.250
	Kontrolling adminisztrátor	2.000 2.600	26	2.350
	Kontrolling gyakornok	2.200 2.900	28	2.550

BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOK

1

Havi/éves
bónusz

2

Munkahelyi
étkezés

3

Jutalék

DIÁK MOTIVÁCIÓ

KARRIER
MEGALAPOZÁSA



MAGAS
KERESETI
LEHETŐSÉG



SAKMAI
FEJLŐDÉS

HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

85% SZAKMAI GYAKORLAT

55% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

42% ELŐLÉPTETÉS

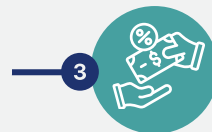
BANKSZEKTOR, BIZTOSÍTÓK

BRUTTÓ		HETI	
2025	2.250	+4%	2025
ÁTLAGOS ÓRABÉR		ÁTLAGOS ÓRASZÁM	
2.350		26	
FT / ÓRA		ÓRA	
		+12%	
		24 óra	

Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
	MINIMUM	MAXIMUM		
Bankok	Ügyfélminősítő gyakornok	1.800 2.300	17	2.050
	Bankfióki gyakornok	1.850 2.300	24	2.050
	Csalásmegelőzési gyakornok	2.100 2.200	17	2.150
	Adminisztrációs gyakornok	2.000 2.300	24	2.150
	Hitelbírálati asszisztens	2.000 2.800	31	2.400
	Bankfióki gyakornok	2.000 4.000	29	2.700
	Pénzügyi elemző és tanácsadó	2.300 4.000	27	3.000
Biztosítók	Biztonsági gyakornok	2.000 2.100	26	2.050
	Kutatás és ügyfélélmény gyakornok	1.900 2.400	22	2.200
	Projektmenedzsment gyakornok	2.000 2.500	25	2.300
	Biztosításközvetítő gyakornok	2.000 2.700	28	2.400

BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOK1 Vásárlási
kedvezmény

Jutalék

3 Havi/éves
bónusz

DIÁK MOTIVÁCIÓ

SZAKMAI
FEJLŐDÉSKARRIER
MEGALAPOZÁSAMAGAS
KERESETI
LEHETŐSÉG

HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

85% SZAKMAI GYAKORLAT

52% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

38% ELŐLÉPTETÉS

ÜZLETI ELEMZÉS, TANÁCSADÁS



	Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
		MINIMUM	MAXIMUM		
Tanácsadás	Pályázati tanácsadó gyakornok	1.900	2.050	20	1.950
	Vállalati adatelemző gyakornok	2.000	2.150	36	2.150
	Projekt gyakornok	2.100	2.400	30	2.250
	Business intelligent solution intern	2.200	2.800	28	2.550
	Üzleti adatelemző gyakornok	2.000	4.000	32	2.600
	Pénzügyi elemző és tanácsadó	2.300	4.000	27	2.650
Könyv- vizsgálat	Tanácsadó gyakornok	2.200	5.200	36	2.700
	Könyvvizsgáló asszisztens	1.900	2.250	20	2.250
	Könyvvizsgáló gyakornok	2.100	2.700	22	2.600
	Adótanácsadó gyakornok	2.300	3.500	32	2.650

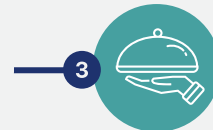
BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOK



Havi/éves
bónusz



Jutalék



Munkahelyi
étkezés

DIÁK MOTIVÁCIÓ

SAKMAI
FEJLŐDÉS



MAGAS
KERESETI
LEHETŐSÉG

KARRIER
MEGALAPOZÁSA



HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

90% SZAKMAI GYAKORLAT

72% ELŐLEPTETÉS

67% TELJES ÁLLÁSBA
VALÓ ÁTVÉTEL

MŰSZAKI, MÉRNÖK ÉS IT

2025 2.500		BRUTTÓ +4%		2.600		FT / ÓRA		HETI -7,5%		25		ÓRA		HETI ÁTLAGOS ÓRASZÁM		2025 27 óra	
ÁTLAGOS ÓRABÉR																	

	Pozíció megnevezése	ÓRABÉR (FT)		HETI ÓRASZÁM	ÁTLAG BÉR (FT) BRUTTÓ
		MINIMUM	MAXIMUM		
Műszaki és Mérnök	Épületgépész gyakornok	2.000	2.400	16	2.200
	Gyengeáramú telepítő	2.000	2.500	18	2.250
	Laborgyakornok	2.100	2.400	28	2.250
	Műszaki rajzoló	2.000	2.650	24	2.300
	Műszaki ellenőr gyakornok	2.500	3.500	35	2.600
	Energetikai mérnök gyakornok	2.200	4.000	24	2.650
	Projekt mérnök gyakornok	2.500	4.400	35	3.300
IT	IT tesztelő	2.000	2.200	24	2.050
	IT support gyakornok	2.000	2.350	26	2.200
	IT projektmenedzser gyakornok	2.200	2.500	28	2.350
	IT gyakornok	2.200	5.000	28	2.800
	Szoftverfejlesztő gyakornok	2.500	4.500	24	3.450

BÉREN KÍVÜLI
JUTTATÁSOK1 Havi/éves
bónusz2 Munkahelyi
étkezés

3 Jutalék

DIÁK MOTIVÁCIÓ

KARRIER
MEGALAPOZÁSAMAGAS
KERESETI
LEHETŐSÉGSZAKMAI
FEJLŐDÉS

HOSSZÚTÁVÚ LEHETŐSÉGEK

68% SZAKMAI GYAKORLAT

65% TELJES ÁLLÁSBA VALÓ
ÁTVÉTEL

33% ELŐLÉPTETÉS

A diákfoglalkoztatásról



**Miért a
diákfoglalkoztatás és
miért éppen
iskolaszövetkezeten
keresztül?**



**KREATÍV ÉS HATÉKONY
MUNKAERŐ**



**KÖLTSÉGHATÉKONY, ADÓ-
ÉS JÁRULÉKMENTES
KIFIZETÉS**



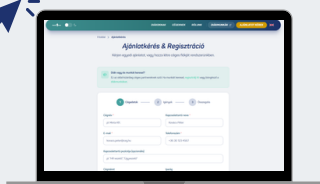
**RUGALMAS, GYORS
FOGLALKOZTATÁS**



**HOSSZÚTÁVÚ
MEGOLDÁS**

CÉGEKNEK

Ajánlatot kérek!



DIÁKOKNAK

**Keressetek
diákmunkákkal!**



RÓLUNK

Tudatos Diák számokban



7

év működés



1500+

elhelyezett jelölt 2025-ben



486.000+

ledolgozott diákóra 2025-ben

A Tudatos Diák Iskolaszövetkezetet 2019-ben azzal a céllal hoztuk létre, hogy elindítsuk Magyarország első 100%-ban digitális Iskolaszövetkezetét.

A nálunk dolgozó diákok, illetve partnercégeink körében készült felmérés alapján a precizitás, a rugalmasság, illetve a megbízhatóság írják le legjobban a velünk való együttműködést.



8

felsőoktatási partner



28.000

fős adatbázis



9.500

aktív diák



25

fős belső szervezet

A jelenlegi 25 fős szervezetünkben 6 fős toborzó csapattal dolgozunk, akik minden egyes diákot keresnek fel, hogy az előszűrési folyamatot a lehető legjobban személyre szabjuk. Több, mint 7 éves működésünk után jelenleg több, mint 28.000 fős diák adatbázissal dolgozunk, akik közül 2025-ben több, mint 1500 jelentkezőt helyeztünk el a partnereinknél.

Papírmentes működésünkkel

és

automatizált működésünkkel



3 perc

alatt elvégezhető egy diák összes adminisztrációja havonta



3,2 nap

alatt találunk megfelelő jelöltet egy pozícióra



99,7%

-os utalási pontosság a fizikai jelenléti ívek kivezetése végett



2 perc

az egy diákra jutó átlagos havi adminisztrációs idő

VELÜNK VALÓBAN EGYSZERŰBB

Klasszikus iskolaszövetkezeti funkciók



DIÁK BE- ÉS KILÉPTETÉS



SZERZŐDÉSKÉSZÍTÉS



ÁLLÁSHIRDETÉS



TELEFONOS ELŐSZŰRÉS,
INTERJUSZERVEZÉS



BÉRSZÁMFEJTÉS, FIZETÉS
UTALÁSA



ÜZEMORVOSI
SZOLGÁLTATÁS



ADÓ- ÉS JÁRULÉKMENTES
DIÁKFOGLALKOZTATÁS

Amit a Tudatos Diáknál az alap szolgáltatás mellé adunk



KEZDETI TANÁCSADÁST

DIÁKOK BÉREZÉSI JAVASLATA

FOGLALKOZTATÁSI REND



BEOSZTÁSI RENDSZERT

BEOSZTÁS TERVEZÉS

JÓ GYAKORLATOK MEGOSZTÁSA



BELSŐ DIÁKSZABÁLYZATOT

TARTALMI JAVASLAT MEGOSZTÁS

POZÍCIÓ SPECIFIKUS MINTÁK BIZTOSÍTÁS



DIGITÁLIS JELENLÉTI ÍVEK

RENDSZER BIZTOSÍTÁSA

MINDEN FOGLALKOZTATÁSI KÖLTSÉGET AZ ÓRÁNKÉNTI SZOLGÁLTATÁS DÍJ FEDEZ

330 Ft/ fő/ óra

HA NEM SZÜKSÉGES KÖZÉPFOKÚ
VÉGZETTSÉG A POZÍCIÓ BETÖLTÉSÉHEZ

Minimális diákbér

1.856 ft / óra

TÖRVÉNY SZERINTI LEGALACSONYABB
SZOLGÁLTATÁSI DÍJ

382 Ft/ fő/ óra

HA SZÜKSÉGES KÖZÉPFOKÚ
VÉGZETTSÉG A POZÍCIÓ BETÖLTÉSÉHEZ

Minimális diákbér

2.145 ft / óra

TÖRVÉNY SZERINTI LEGALACSONYABB
SZOLGÁLTATÁSI DÍJ

MEGOLDÁSAINK

100%-BAN DIGITÁLIS MŰKÖDÉS



- Hirdetéskészítés
- Közvetlen felkeresés (20000+ diák)
- Előszűrés
- Interjú egyeztetés

- Üzemorvosi lista összeállítása
- Időpont-foglalások lebonyolítása
- Vizsgálati papírok kezelése

1.

Toborzás -
kiválasztás

2.

Bejelentés &
adminisztráció

3.

Üzemorvos
foglalás

MAGYARORSZÁGON ELSŐKÉNT

Szervezetünk az első digitális Iskolaszövetkezetként lépett piacra 2019-ben. A COVID-válság kihívásai révén hamar kialakultak kulcsfolyamataink, melyeket további automatizációkkal bővítettünk az elmúlt évek során

- Érintkezésmentes
- Bejelentés akár 24 órán belül
- Diákigazolvány-matrica online ügyintézése

A PIAC SZAKÉRTŐJE

Az utóbbi évek során a diák-munkaerőpiacon is növekedett a verseny, így előtérbe került a partnerek foglalkoztatási gyakorlatának támogatása. A Tudatos Diáknál egyaránt támogatjuk a tervezési és implementációs folyamatokat.

- Jelentkezési rendszer biztosítása
- Beosztási folyamat támogatása

5.

Beosztási
rendszer

4.



Jelenléti ív

- Diákok egyéni nyilvántartásainak követése
- Csapatszintű kimutatások
- Digitális jóváhagyás, adminisztráció biztosítása

6.

Óraelszámolási
megoldások

- Többszintes jóváhagyás
- Havi kimutatások elkészítése
- Számlázás automatizálása

DIÁKMUNKA-RENDSZER KIALAKÍTÁS, FEJLESZTÉS



DOLGOZZUNK EGYÜTT!

NÉHÁNY LÉPÉS VEZET AZ EGYÜTTMŰKÖDÉSHEZ



SZABÓ LEONÁRD

Partner -
Üzletfejlesztési vezető

+36 70 567 89 48

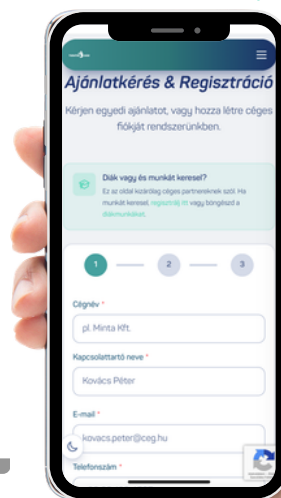
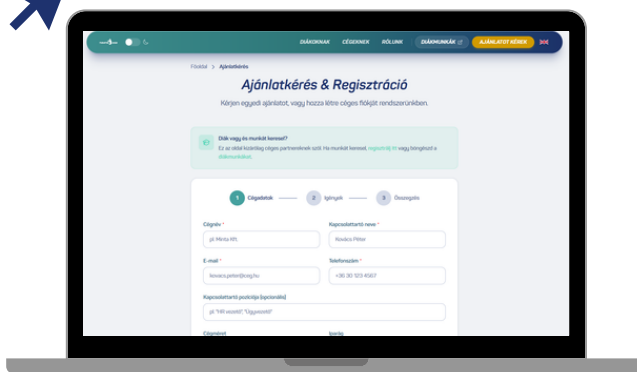
szabo.leonard@tudatosdiak.hu



1. *Időpont-egyeztetés*

2. *Online egyeztetés*

3. *Személyre szóló ajánlat*



tudatosdiak.hu



Ajánlatot kérek!



/tudatosdiak



/tudatosdiak



/tudatosdiak



/tudatosdiak

CSATLAKOZZ HOZZÁNK!

DIÁKMUNKÁK ÉRDEKELNEK?



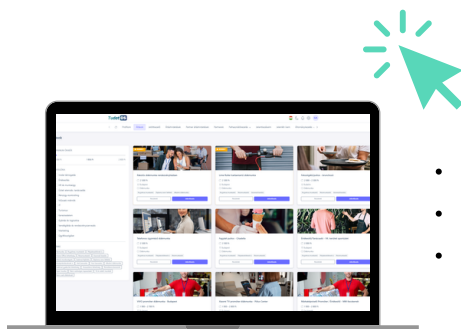
GALGÓCZI ANNA

Toborzási részlegvezető



VASKOR GERGŐ

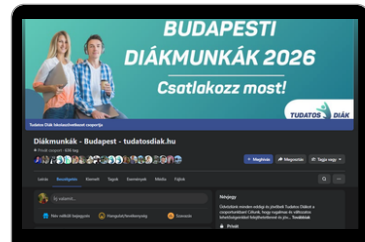
Értékesítési csapatvezető



- Hetente új diákmunkák
- Szellemi és fizikai pozíciók
- Részletes leírások

Nézz szét a diákmunkáink között!

- Alkalmi és állandós lehetőségek
- Szakmai gyakorlat helyek
- Tanulmányokhoz megfelelő Facebook csoportok



Csatlakozz a Facebook csoportunkhoz!



Ha bizonytalan vagy, akkor jelentkezz a **"Diákmunkát keresek!"** állandó hirdetésünkre amiben pontosíthatod milyen állások érdekelnek és a kollégáink felkeres téged!



tudatosdiak.hu



Keressetek munkákkal!



/tudatosdiak



/tudatosdiak



/tudatosdiak



/tudatosdiak



A fejlődés fenntartható partnere